



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria-Vlada-Government

REPUBLIKA E KOSOVËS / REPUBLIKA KOSOVA / REPUBLIC OF KOSOVO
Qeveria e Kosovës / Vlada Kosova / Government of Kosovo
Ministria e Shëndetësisë / Ministarstvo Zdravstva / Ministry of Health
Instituti Kombëtar i Shëndetësisë Publike të Kosovës
Nacionalni Institut Javnog Zdravstva Kosova
National Institute of Public Health of Kosovo

Njësisë org. 12
Org. Jedin. -7-
Nr. i faqeve
Br. Stranka

Prot. 610
04.03.2025

Ministria e Shëndetësisë / Ministarstvo Zdravstva / Ministry of Health

Instituti Kombëtar i Shëndetësisë Publike të Kosovës

Nacionalni Institut za Javno Zdravstvo Kosova / National Institute of Public Health of Kosova

Duke u mbështetur në nenin 79 paragrafi 1, neni 80 paragrafi 1,2 dhe 3, neni 81 dhe neni 82 paragrafi 2 dhe 3 të Ligjit Nr.08/L-197 për Zyrtarët Publik, Rregullorës Nr.30/2024 Për Procedurën e Pranimit të Nëpunësve të Shërbimit Publik në Sektorin e Shëndetësisë, nenin 12 të Statutit të Institutit Kombëtar të Shëndetësisë Publike të Kosovës, IKSHPK shpallë:

SHPALLJA E KONKURSIT

Institucioni: Instituti Kombëtar i Shëndetësisë Publike të Kosovës

Nr.	Emertimi i Pozitës	Vendi	Pozita të kërkuara	Klasa
1.	Mjek Specialist - Shëndet Publik	IKSHPK - QRSHP Prishtinë	4 pozita	H8
2.	Mjek Specialist - Shëndet Publik	Qrshp Ferizaj	2 pozita	H8
3.	Mjek Specialist - Shëndet Publik	Qrshp Mitrovicë	2 pozita	H8

Norma e punës: Orar i plotë (40 orë në javë)
Kontrata: Në kohë të pacaktuar
Raporton: Drejtorit të Departamentit / QRSHP-së

Qëllimi kryesor i vendit të punës:

Ofrimi i shërbimeve shëndetësore në kuptimin cilësor e sasior bazuar në nivelin profesional.

Detyrat dhe Përgjegjësitë për pozitën Mjek Specialist nga Lëmia e Shëndetit Publik:

- Mbikëqyrja e sëmundjeve ngjitëse dhe jo-ngjitëse përmes sistemeve të mbikëqyrjes;
- Vlerësimi i faktorëve të rrezikut dhe ndikimit të tyre në shëndetin publik;
- Hartimi dhe zbatimi i strategjive për parandalimin dhe kontrollin e sëmundjeve;
- Pjesëmarrja në menaxhimin e shpërthimeve epidemike dhe ndërmarrja e masave emergjente;

5. Promovimi i vaksinimit dhe Programit të Zgjeruar të Imunizimit;
6. Zhvillimi i studimeve mbi faktorët që ndikojnë në shëndetin publik;
7. Publikimi i raporteve dhe rekomandimeve për institucionet shëndetësore dhe qeverinë;
8. Përdorimi i metodave statistikore për të vlerësuar ndikimin e politikave shëndetësore;
9. Promovimi dhe Edukimi Shëndetësor;
10. Hartimi i fushatave të informimit dhe ndërgjegjësimit për çështje të shëndetit publik;
11. Edukimi i komunitetit dhe profesionistëve të shëndetësisë për praktika të sigurt dhe të shëndetshme;
12. Përgatitja dhe zbatimi i planeve për menaxhimin e emergjencave shëndetësore;
13. Koordinimi me institucionet vendore dhe ndërkombëtare për reagime të shpejta;
14. Vlerësimi i ndikimit të faktorëve mjedisorë në shëndetin publik dhe propozimi i masave mbrojtëse;
15. Mbështetja e hartimit të politikave dhe legjislacionit shëndetësor, etj;

Kërkesat e përgjithshme formale:

Arsimimi i kërkuar: Diplomë e arsimit të lartë- Fakulteti i Mjekësisë dhe specializimi i lëmisë përkatëse.

Kualifikimi, përvoja, aftësitë dhe karakteristikat personale, bazuar në specifikat e institucionit :

- Diploma e Fakultetit të Mjekësisë;
- Çertifikata e specializimit,
- Licenca e Punës valide e Mjekut Specialist nga Institucioni kompetent i Republikës së Kosovës,

Dokumentet që duhet të dorëzohen si pjesë e aplikimit dhe mënyrën e dorëzimit të tyre:

- Kopjen e letërnjoftimit/pasaportës/certifikatës së shtetësisë së Republikës së Kosovës.
- Kopjen e diplomës të kërkuar me konkurs të lëshuar nga institucionet arsimore të Republikës së Kosovës. Nëse diploma është fituar jashtë vendit, vërtetimin e nostrifikimit të diplomës së fituar apo aktin që dëshmon se diploma e fituar është në procedurë të nostrifikimit, me kusht që nostrifikimi i diplomës të dorëzohet deri në momentin e nënshkrimit të aktit për emërim në pozitë;
- Kopjet e dëshmisë së punësimit (vërtetim/kontratë) të lëshuar nga institucioni përkatës i punësimit për përvojën e punës, që përcakton pozitën e punës si dhe kohëzgjatjen e angazhimit në atë pozitë. Dëshmisë e punësimit jashtë institucioneve publike duhet të mbështet së paku njëra nga dëshmitë si në vijim: pasqyra e pagesave në fondin e kursimeve pensionale apo pasqyra e pagesave të obligimeve tatimore në përputhje me legjislacionin tatimor për të ardhurat

personal. Përvoja e punës, e cila deklarohet sipas kushteve të konkursit, e fituar në një shtet tjetër, dëshmohet përmes dëshmisë së përkthyer mbi përvojën e punës së lëshuar nga organi kompetent i atij shteti, apo përmes dëshmisë së përkthyer dhe noterizuar të përvojës të lëshuar nga punëdhënësi përkatës.

- Dëshmitë e trajnimeve profesionale të ndjekura apo trajnimeve që aplikuesi i ka realizuar në cilësinë e trajnuesit.
- Kopjet e dokumenteve tjera që provojnë plotësimin e kushteve për aplikim të përcaktuara në shpalljen e rekrutimit dhe të deklaruara në aplikacion.

Dëshmitë të cilat nuk kërkohen gjatë aplikimit, por në fazën para emërimit:

- Certifikatë mbi dënimet penale origjinale e lëshuar nga gjykata përmes së cilës dëshmohet se nuk është i/e dënuar për kryerjen e veprës penale me dashje, jo më të vjetër se(6) muaj nga data e lëshimit;
- Dëshmi se kandidati është i aftë në pikëpamje shëndetësore;
- Dëshmi përkatëse se kandidati ka zotësi të plotë për të vepruar;
- Dëshmi që nuk ka në fuqi masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik(Kandidatët që janë të punësuar apo kanë qenë të punësuar në institucione publike).

Vlerësimi nëpërmjet testimit me shkrim:

Vlerësimi maksimal i mundshëm për testimin me shkrim është deri në shtatëdhjetë (70) pike.

Testimin me shkrim e kalojnë vetëm kandidatët që marrin të paktën pesëdhjetë (50) pike në testin me shkrim.

Vlerësimi nëpërmjet intervistës:

Në intervistë kandidati mund të vlerësohet më së shumti tridhjetë (30) pikë.

Kalueshmëria, është arritja e së paku 70% të pikëve të fituara në testimin me shkrim dhe intervistë.

Kushtet e pjesëmarrjes në rekrutim: Të drejtë aplikimi kanë të gjithë shtetasit e Republikës së Kosovës të moshës madhore të cilët kanë zotësi të plotë për të vepruar, kanë mbaruar shkollimin adekuat dhe kanë aftësinë profesionale për kryerjen e detyrave;

Procedurat e konkurimit: Konkurimi është i hapur për të gjithë kandidatët e interesuar që i plotësojnë kriteret e kërkuara të konkursit.

Data e hapjes dhe mbylljes së konkursit: Konkursi publikohet në webfaqen e SIMBNJ për 30 ditë nga **25.03.2025** deri **23.04.2025** pastaj dorëzimi i aplikacioneve bëhet brenda këtij afati tridhjetë ditor (30 ditë).

Të gjitha njoftimet e procedurave të rekrutimit për mbajtjen e testit me shkrim deri në shpalljen e përfundimtare të rezultateve do të bëhen përmes Web faqes së IKSHPK-së.

Paraqitja e kërkesave: Aplikacionet (duhet të plotësohen në mënyrë elektronike) mund të shkarkohet online në SIMBNJ dhe web faqe të IKSHPK-së, dhe dorëzohet në Divizionin e Burimeve Njerëzore në IKSHPK.

Në aplikacion duhet të cekët qartë titulli i vendit të punës dhe numri i referencës dhe vendi i njësisë organizative të IKSHPK-së. Të gjitha dokumentet dhe dëshmitë profesionale t'i bashkëngjiten aplikacionit. Aplikacionet e dërguara pas datës së mbylljes së konkursit dhe kërkesat e pakompletuara nuk do të pranohen. Kandidatët të cilët aplikojnë të ofrojnë dëshmitë sipas konkursit të shpallur, kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e konkursit nuk do të thirren për intervistim.

Datë: 24.03.2025



Divizioni i Burimeve Njerëzore /IKSHPK

Na osnovu člana.7, člana.9 člana.80, člana 81, člana 82 i člana83, Zakona br.08/L-197 o Javnim Sluzbenicima, Uredba br. 30/2024 o postupku prijema javnih sluzbenika u

sektoru zdravstva, člana 12 Statuta NIJK, Divizija Ljudskih Resursa Nacionalnog Instituta za Javno Zdravlje Kosova objavljuje:

KONKURS

Institucija: Nacionalni Institut za Javno Zdravlje Kosova

Nr.	Specifičnosti profesija	Mesto	Zatraženo je:	Razred
1.	Doktor Specijalist - Javnog Zdravlja	NIJK - RCIJZ Pristina	4 pozicije	H8
2.	Doktor Specijalist - Javnog Zdravlja	RCIJZ Urosevac	2 pozicije	H8
3.	Doktor Specijalist - Javnog Zdravlja	RCIJZ Mitrovica	2 pozicija	H8

Mesto: RCJZ
Koeficient plate: H8
Radno vreme: Pun rapsored (40 časova nedeljno)
Ugovor: Na neodređeno vreme
Izveštava kod: Direktor RCJZ

Osnovna svrha posla: Pružanje zdravstvenih usluga u kvalitativnom i kvantitativnom smislu na osnovu profesionalnog nivoa.

Zadaci i Odgovornosti Doktor Specijalista-Javnog Zdravlja:

1. Nadzor nad zaraznim i nezaraznim bolestima putem sistema nadzora;
2. Procena faktora rizika i njihovog uticaja na javno zdravlje;
3. Dizajn i implementacija strategija prevencije i kontrole bolesti;
4. Učešće u upravljanju epidemijama i preduzimanju hitnih mera;
5. Promocija vakcinacije i Proširenog programa imunizacije;
6. Razvoj studija o faktorima koji utiču na javno zdravlje;
7. Objavljivanje izveštaja i preporuka za zdravstvene Institucije i vladu;
8. Upotreba statističkih metoda za procenu uticaja zdravstvenih politika;
9. Promocija zdravlja i obrazovanje;
10. Izrada kampanja za informacije i podizanja svesti o pitanjima javnog zdravlja;
11. Obrazovanje zajednice i zdravstvenih radnika o bezbednim i zdravim praksama;
12. Priprema i sprovođenje planova za upravljanje zdravstvenim vanrednim situacijama;
13. Koordinacija sa domaćim i međunarodnim institucijama za brzo reagovanje;
14. Procena uticaja faktora životne sredine na javno zdravlje i predlog zaštitnih mera;
15. Podrška razvoju zdravstvenih politika i zakona, itd;
16. Kryen edhe detyra tjera në përputhje me ligjet dhe rregulloret të cilat mund të kërkohen në mënyrë të arsyeshme kohë pas kohe nga mbikëqyrësi.

Opšti formalni zahtevi

Potrebno obrazovanje: Diploma o visokom obrazovanju – Medicinski Fakultet i specijalizacija iz odgovarajuće oblasti.

Kvalifikacija, iskustvo, veštine i lične karakteristike, na osnovu specifičnosti institucije:

- Diploma Medicinskog Fakulteta;
- Potvrda specijalizacije;
- Važeća licenca za rad doktora specijalista od nadležne institucije Republike Kosovo.

Dokumenti koji se podnose kao deo prijave i kako ih dostaviti:

- Kopija Ličnakarte/pasoša/ uverenje o državljanstvu Republike Kosova,
- Kopija diplome zahtevane konkursom izdate od strane obrazovnih institucija Republike Kosova. Ako je diploma stečena u inostranstvu, potvrda o nostrifikaciji stečenog stepena ili dokument kojim se dokazuje da je stečena diploma u postupku nostrifikacije, s tim da se nostrifikacija diplome podnosi do trenutka potpisivanja akta o imenovanju na radno mesto;
- Kopije potvrde o zaposlenju (uvjerenja/ugovora) izdate od strane nadležne institucije za zapošljavanje za radno iskustvo, kojom se definiše radno mjesto kao i trajanje angažovanja na toj poziciji. Dokaz o zaposlenju van javnih Institucije mora biti potkrijepljen najmanje jednim od sljedećih dokaza: platni spisak u fond penzione štednje ili izvodom poreske obaveze u skladu sa propisima o porezu na lični dohodak.
- Dokaz da nije na snazi disciplinska mera za teži prekršaj u javnoj instituciji (Kandidati koji su u radnom odnosu ili su bili u radnom odnosu u javnim institucijama).
- Dokaz o pohađanim stručnim obukama ili obukama koje je aplikant završio kao trener,
- Kopije drugih dokumenata kojima se dokazuje ispunjenost uslova za prijavu definisanih u oglasu za prijem u radni odnos i navedenim u zahtevu.

Dokaz koji nije potreban prilikom prijave, već u fazi verifikacije pre imenovanja:

- Uvjerenje o izvornoj osudi izdato od suda kojim se dokazuje da nije osuđivan za krivično djelo sa umišljajem, ne starije od(6) mjeseci od dana izdavanja.
- Dokaz da je kandidat zdravstveno sposoban.
- Relevantni dokazi da kandidat ima punu radnu sposobnost.
- Dokaz da ne postoji disciplinska mera za teški prekršaj u javnoj instituciji (Kandidati koji su u radnom odnosu ili su bili u radnom odnosu u javnim institucijama).
- Dokaz da ne postoji disciplinska mera za teški prekršaj u javnoj instituciji (Kandidati koji su u radnom odnosu ili su bili u radnom odnosu u javnim institucijama).

Ocenjivanje putem pismenog testiranja:

Maksimalni mogući rezultat za pismeni test je do sedamdeset (70) bodova.
Pismeni ispit prolaze samo kandidati koji postignu najmanje pedeset (50) bodova na pismenom testu.

Ocenjivanje putem intervjua:

Na intervju kandidat može dobiti najviše trideset (30) bodova.
Polaganje je postizanje najmanje 70% bodova osvojenih na pismenom testu i intervju.

Uslovi za učešće u regrutaciji: Svi punoletni građani Republike Kosovo koji imaju punu radnu sposobnost, imaju odgovarajuće obrazovanje i profesionalne sposobnosti za obavljanje svojih dužnosti imaju pravo da se prijave;

Konkursne procedure: Konkurs je otvoren za sve zainteresovane kandidate koji ispunjavaju tražene kriterijume konkursa.

Datum otvaranje i zatvaranje konkursa: Konkurs je objavljen na web sajt u SIMBNJ u roku 30 dana od 25.03.2025 do 23.04.2025, onda se podnošenje prijave vrši u ovom tridesetodnevnom (30-dnevnom) roku.

Sve objave procedura regrutovanja za pismeni test do konačnog objavljivanja rezultata biće obavljene putem sajta NIJZK.

Podnošenje prijave: Prijave (koje se popunjavaju elektronskim putem) mogu se preuzeti sa web stranice SIMBNJ i NIJZK i podnose se u Diviziju za ljudske resurse NIJZK. Uz prijavu treba jasno navesti naziv radnog mesta, broj reference i lokacija organizaciona jedinice u NIJZK.

Prijave dostavljene nakon isteka konkursa i nepotpune prijave neće biti prihvaćene. Kandidati koji se prijave moraju dostaviti dokaze po raspisanom konkursu. Kandidati koji ne ispunjavaju uslove konkursa neće biti pozivani na intervju.

Datum:24.03.2025